

JUBILACIÓN



Horas estimadas: 60

Objetivo general

Dotar al alumnado de los conocimientos legales y procedimentales necesarios para tramitar con éxito la jubilación —ordinaria, anticipada o parcial— y la prejubilación, garantizando que cada persona pueda elegir la modalidad y la fecha más ventajosas dentro del marco normativo vigente.

Destinatarios del curso sobre normativa y procedimientos de jubilación y prejubilación

- 1. Personas trabajadoras que se acercan al fin de su vida laboral**
 - Empleados del sector público o privado que deseen planificar su retiro con precisión y elegir la modalidad más ventajosa.
- 2. Técnicos y responsables de Recursos Humanos**
 - Profesionales que deben gestionar expedientes de jubilación, prejubilación y convenios especiales dentro de la empresa.
- 3. Asesores laborales, fiscales y gestores administrativos**
 - Consultores externos o de despachos profesionales que asesoran a clientes sobre pensiones, rescates de planes y planificación fiscal.
- 4. Delegados sindicales y representantes de los trabajadores**
 - Para negociar acuerdos colectivos de prejubilación y orientar a sus afiliados sobre derechos y trámites.
- 5. Equipos directivos y responsables financieros de pymes y grandes empresas**
 - Directivos que necesitan valorar el impacto económico y organizativo de las salidas por jubilación o prejubilación.
- 6. Gestorías y despachos de banca/seguros**
 - Personal que comercializa productos de previsión social y debe complementar su oferta con información normativa rigurosa.
- 7. Profesionales de organizaciones no gubernamentales y entidades de mayores**
 - Técnicos que acompañan a personas mayores en la tramitación de pensiones y prestaciones sociales.
- 8. Estudiantes de derecho laboral o administración pública**
 - Quienes busquen especializarse en el campo de la Seguridad Social y la planificación de la jubilación.

INDICE DE CONTENIDO

MÓDULO 1 · MARCO NORMATIVO

- 1.1 **Constitución Española** (art. 41) y principios de protección social
- 1.2 Ley General de la Seguridad Social (LGSS) – estructura y evolución
- 1.3 Reglamentos de desarrollo (Real Decretos / Órdenes)
- 1.4 Normativa europea: Reglamento 883/2004 y Convenios bilaterales
- 1.5 Fuentes complementarias: Estatutos de los trabajadores, convenios colectivos

MÓDULO 2 · ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE PENSIONES

- 2.1 Régimen General vs. Regímenes Especiales
- 2.2 Acción protectora: pensiones contributivas y no contributivas
- 2.3 Financiación: cotizaciones sociales, aportaciones del Estado

MÓDULO 3 · REQUISITOS PARA LA JUBILACIÓN ORDINARIA

- 3.1 Edad legal vigente y calendario de elevación progresiva
- 3.2 Períodos de carencia: genérica y específica
- 3.3 Situaciones asimiladas al alta
- 3.4 Totalización de períodos en casos internacionales

MÓDULO 4 · CÁLCULO DE LA PENSIÓN

- 4.1 Bases de cotización: qué se incluye y qué no
- 4.2 Período de referencia (años computables)
- 4.3 Coeficientes de integración de lagunas
- 4.4 Porcentaje aplicable según años cotizados
- 4.5 Topes máximos y mínimos; complemento a mínimos
- 4.6 Factor de equidad intergeneracional (FEI) y sostenibilidad

MÓDULO 5 · JUBILACIÓN ANTICIPADA (PREJUBILACIÓN)

- 5.1 Anticipada **voluntaria** (art. 208 LGSS)
- 5.2 Anticipada **involuntaria** (art. 207 LGSS)
- 5.3 Jubilación **parcial** y contrato de relevo
- 5.4 Coeficientes reductores y recargos
- 5.5 Planes privados de prejubilación empresarial (rentas puente, seguros colectivos)

MÓDULO 6 · OTRAS MODALIDADES

- 6.1 Jubilación **demorada**: incentivos y compatibilidad
- 6.2 Jubilación **activa** y trabajo por cuenta propia/ajena
- 6.3 Jubilación flexible y reingreso al mercado laboral

MÓDULO 7 · COMPATIBILIDADES, INCOMPATIBILIDADES Y SUSPENSIÓN

- 7.1 Trabajo y pensión: límites de ingresos
- 7.2 Pensión y prestaciones de incapacidad permanente
- 7.3 Supuestos de suspensión, extinción y reintegro de prestaciones

MÓDULO 8 · PROCEDIMIENTO Y TRAMITACIÓN

- 8.1 Documentación necesaria (certificaciones, vida laboral, DNI / NIE)
- 8.2 Plazos para solicitar y efectos económicos
- 8.3 Sede electrónica de la Seguridad Social: simuladores y solicitud online
- 8.4 Notificación de resoluciones y recursos administrativos

MÓDULO 9 · FISCALIDAD Y COMPLEMENTOS A LA JUBILACIÓN

- 9.1 Tributación en IRPF: rendimientos del trabajo, retenciones y mínimos exentos
- 9.2 Planes de pensiones, EPSV y productos aseguradores
- 9.3 Complemento por brecha de género y por maternidad

MÓDULO 10 · CONSULTAS Y CASOS PRÁCTICOS

- 10.1 Uso avanzado del **simulador de jubilación** (web Seg-Social)
- 10.2 Resolución de supuestos reales:
 - Vida laboral irregular
 - Cotizaciones en varios países UE
 - Trabajadores a tiempo parcial
- 10.3 Preguntas frecuentes del INSS y jurisprudencia relevante

ANEXOS

Anexos

- Casos prácticos
- Análisis jurisprudencial del Tribunal Supremo
- Guía práctica de tramites
- Bibliografía recomendada y recursos web