

---

# PEOPLE ANALYTICS

---



**Horas estimadas: 100**

*People Analytics es una metodología que permite optimizar la toma de decisiones para la gestión de personas en una empresa. Abarca todos los aspectos relevantes del personal que trabaja en una organización:*

- *La distribución de cargas de trabajo*
- *La evaluación y gestión del desempeño*
- *El desarrollo profesional dentro de la organización*

*Mediante el uso de tecnología se recopila información sobre multitud de parámetros relevantes en el ámbito de la gestión de personas. Posteriormente, estos datos se organizan, analizan y representan de una forma clara y concluyente, para facilitar la toma de decisiones acertadas. Si se implanta de forma correcta, es una herramienta clave en una gestión eficiente de los trabajadores que puede marcar la diferencia frente a la competencia. De ahí su relevancia.*

### INTRODUCCIÓN A PEOPLE ANALYTICS

1. Video
2. Lectura

### POWER BI

Power BI es un servicio de análisis de datos de Microsoft orientado a proporcionar visualizaciones interactivas y capacidades de inteligencia empresarial con una interfaz lo suficientemente simple como para que los usuarios finales puedan crear por sí mismos sus propios informes y paneles.

Power BI es una colección de servicios de software, aplicaciones y conectores que funcionan conjuntamente para convertir orígenes de datos sin relación entre sí en información coherente, interactiva y atractiva visualmente. Sus datos pueden ser una hoja de cálculo de Excel o una colección de almacenes de datos híbridos locales y basados en la nube. Power BI permite conectarse con facilidad a los orígenes de datos, visualizar y descubrir qué es importante y compartirlo con cualquiera o con todos los usuarios que desee.

0. Material
1. Instalación
2. Interfaz
3. Conectar datos
4. El Query editor
5. Herramientas query editor

#### *Ejercicio 1*

6. Tablas modelado de datos
7. DAX modelado de datos
8. Visualizaciones
9. Filtros
10. Diseño del informe

#### *Ejercicio 2*

11. Formato de informe
12. Publicación web
13. Múltiples carpetas
14. Transformación y limpieza de datos
15. Relación de tablas combinadas

#### *Ejercicio 3*

#### **Examen**

1. People Analytics transformación digital en recursos humanos
2. Metodología cultura data driven
3. Estrategia push pull
4. Escalabilidad
5. Indicadores insight de rotación
6. Gestión comercial
7. Visualización Power BI
8. Creación de KPIs con Power BI
9. Cálculo de FTE con Power BI
10. Cálculo nivel de absentismo
11. Índice de rotación, conceptos
12. Índice de rotación, cálculo
13. Índice de NPS
14. Lectura People Analytics
15. Ejercicios de People Analytics

### ***Examen***