

GESTIÓN DE RECURSOS LABORALES, FORMATIVOS Y ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Horas estimadas: 60

OBJETIVOS DEL CURSO

Capacitar al alumnado para identificar, gestionar y aplicar recursos laborales y formativos, así como analizar puestos de trabajo, con el fin de favorecer la inserción sociolaboral efectiva de personas con discapacidad, garantizando la igualdad de oportunidades y la adaptación al mercado laboral.

MÓDULO 1. MARCO DE LA DISCAPACIDAD

1. Concepto y evolución histórica de la discapacidad
2. Tipología de discapacidades
 - Física
 - Sensorial
 - Intelectual
 - Psicosocial
 - Discapacidad orgánica y múltiple
3. Principios de igualdad, no discriminación y accesibilidad universal
4. Marco legal básico en materia de discapacidad y empleo
5. Estigmas, prejuicios y su impacto en la inserción sociolaboral

MÓDULO 2. RECURSOS SOCIOLABORALES Y FORMATIVOS

1. Recursos sociolaborales existentes
2. Servicios públicos de empleo y orientación
3. Entidades sociales y asociaciones especializadas
4. Programas de empleo con apoyo
5. Coordinación interinstitucional
6. Itinerarios personalizados de inserción

MÓDULO 3. RECURSOS FORMATIVOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

1. Formación reglada y no reglada
2. Certificados de profesionalidad y formación para el empleo
3. Adaptaciones metodológicas y curriculares
4. Formación online y accesibilidad digital
5. Evaluación del aprendizaje inclusivo

MÓDULO 4. RECOGIDA, ANÁLISIS Y ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

1. Técnicas de entrevista sociolaboral
2. Recogida de datos personales, formativos y laborales
3. Análisis de competencias
4. Elaboración de perfiles profesionales
5. Registro y organización de la información

MÓDULO 5. MERCADO LABORAL E INSERCIÓN SOCIOLABORAL

1. Características del mercado laboral actual
2. Sectores con mayor empleabilidad
3. Medidas de fomento del empleo para personas con discapacidad
4. Empleo ordinario, protegido y enclaves laborales
5. Seguimiento y mantenimiento del empleo

MÓDULO 6. ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

1. Concepto y objetivos del análisis de puestos
2. Identificación de tareas y funciones
3. Requisitos físicos, cognitivos y sociales
4. Evaluación de barreras y riesgos
5. Adaptaciones y ajustes razonables
6. Compatibilidad persona–puesto

ANEXOS

- Actividad práctica final
- Resumen
- Recursos